



Professionalisierung, Personalmanagement und Lehr- und Lernprozesse,

An unserer Schule sehen wir den Unterricht als unsere Kernaufgabe an und sind deshalb bemüht, die Unterrichtsqualität ständig zu verbessern. Die Analyse des Berichtes zur ersten Schulinspektion ergab, dass wir neben vielen Stärken an unserer Schule gerade in dem Bereich „Lehr- und Lernprozesse“ noch Entwicklungsbedarf aufweisen. Zu entwickeln sind die Bereiche des individualisierten Lernens, der Methoden- und Medienkompetenz und der Personalentwicklung, die sich an den Erfordernissen der Unterrichtsentwicklung orientieren. Um eine nachhaltige Personalentwicklung zu erreichen, ist eine detaillierte Fortbildungsplanung unerlässlich, die Erfolg verspricht, wenn hinsichtlich konkreter Entwicklungsziele der Weiterbildungsbedarf ermittelt wird, zielgerichtet Veranstaltungen organisiert werden und die Teilnahme an entsprechenden Angeboten ermöglicht wird. Diese Ergebnisse der Schulinspektion und unser Anspruch an guten Unterricht bilden die Grundlage für die aufgeführten Entwicklungsziele und -vorhaben in den Bereichen „Lehr- und Lernprozesse“ und „Professionalisierung und Personalmanagement“.